



POROZUMIENIE ZIELONOGÓRSKIE

Federacja Związków Pracodawców Ochrony Zdrowia

65-048 Zielona Góra al. Niepodległości 16 p.10 tel./fax 0/68 325 72 97; 609 726 946; biuro.pz@op.pl

PZ/CF/11/109

Zielona Góra 04.10.2011 r.

**Rzecznik Praw Obywatelskich
Pani Prof. Irena Lipowicz
Al. Solidarności 77
00 – 090 Warszawa**

Szanowna Pani,

Występując w imieniu Federacji Związków Pracodawców Ochrony Zdrowia „Porozumienie Zielonogórskie”, a także zrzeszonych w Federacji członków – wojewódzkich związków pracodawców oraz zrzeszonych u nich świadczeniodawców ochrony zdrowia i zatrudnionych u nich lekarzy, zwracam się z prośbą o podjęcie przez Panią, na mocy posiadanych przez Panią uprawnień, działań związanych z naruszeniem przez Narodowy Fundusz Zdrowia, jego Prezesa oraz poszczególne Oddziały Wojewódzkie NFZ prawa.

Otóż, w dniu 08.09.2011 r. NFZ opublikowało komunikat zatytułowany: „*Procedura zarządzania zmianą warunków zawierania i realizacji umów*”. Zgodnie z załącznikiem nr 1 do rzeczonego komunikatu, NFZ uznał, iż wszelkie wnioski w przedmiocie zmiany postanowień umów dotyczących udzielania świadczeń zdrowotnych w poszczególnych zakresach (czyli wnioski o zmiany stosownych zarządzeń Prezesa NFZ) mogą być składane wyłącznie przez:

- konsultantów krajowych / wojewódzkich z właściwej dla przedmiotu zmiany dziedziny,
- stowarzyszenia będące zgodnie z postanowieniami ich statutów towarzystwami naukowymi o zasięgu krajowym, zrzeszających specjalistów z poszczególnych dziedzin,
- kierowników podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

Powyższe oznacza, iż w szczególności związki pracodawców opieki zdrowotnej, a także Federacja Porozumienie Zielonogórskie (zrzeszająca związki regionalne pracodawców), zdaniem Prezesa NFZ nie są podmiotami, których zdanie, ewentualne wnioski i propozycje w ogóle winno być brane pod uwagę przy procedowaniu nad zmianami i propozycjami zmian stosownych zarządzeń Prezesa NFZ.

Uzasadnieniem wprowadzenia takowej procedury ma być to, iż stosownych wniosków dotyczących zmian jest zbyt dużo. Wyjściem z tej sytuacji, zdaniem Prezesa NFZ jest więc dopuszczenie do składania wniosków o zmianę warunków umów przez poszczególnych świadczeniodawców (których jest wiele tysięcy), a nie uwzględnianie organizacji (których jest kilkadziesiąt), które tych świadczeniodawców zrzeszają.

Oczywistym jest, iż tak określone uzasadnienie wprowadzenia owej procedury, przeczące wszak elementarnym prawom logiki, stanowi tylko pretekst mający na celu wyeliminowanie organizacji pracodawców z możliwości wpływu na treść stosownych zarządzeń Prezesa NFZ. Działanie takowe godzi więc tak w określoną w art. 59 Konstytucji wolność zrzeszania się pracodawców, jak i w wyrażony w art. 32 zakaz dyskryminacji i zasadę równości wobec prawa.

Dodam, że nie była to jedyna próba eliminowania opinii naszej organizacji w procesie procedowania zmian dotyczących podstawowej opieki zdrowotnej. W lipcu br. Prezes NFZ polecił Dyrektorowi

swojego Gabinetu rozesłanie do wszystkich oddziałów wojewódzkich NFZ pisma nakazujące „możliwie daleko idącą marginalizację statusu Federacji Porozumienie Zielonogórskie, m.in. poprzez rozpatrywanie wyłącznie spraw jednostkowych podmiotów będących świadczeniodawcami”.

Niezależnie od powyższego, pragnę wskazać, iż w grudniu ubiegłego roku, Prezes NFZ zobowiązał dyrektorów poszczególnych Oddziałów Wojewódzkich Funduszu do ustalenia, którzy lekarze zatrudnieni są u świadczeniodawców opieki zdrowotnej zrzeszonych w wojewódzkich organizacjach pracodawców zrzeszonych z kolei w Federacji Porozumienie Zielonogórskie. Następnie, na podstawie tak określonych list poszczególne dyrektorzy Oddziałów dokonali jednostronnego wypowiedzenia tym lekarzom zawartych z nimi umów, o których mowa a art. 34 ust. 2 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych:

2. Zaopatrzenie w leki i wyroby medyczne przysługuje świadczeniobiorcy także na podstawie recepty wystawionej przez lekarza niebędącego lekarzem ubezpieczenia zdrowotnego, jeżeli posiada on prawo wykonywania zawodu oraz zawarł z oddziałem wojewódzkim Funduszu umowę upoważniającą go do wystawiania takich recept.

Oczywistym więc jest, iż, skoro jedynym kryterium wypowiedzeń był fakt pracy u świadczeniodawcy zrzeszonego (poprzez wojewódzkie związki pracodawców) w Federacji Porozumienie Zielonogórskie, działanie takowe godzi w normy konstytucyjne w szczególności wyrażone w:

- art. 32 Konstytucji:

1. Wszyscy są wobec prawa równi. Wszyscy mają prawo do równego traktowania przez władze publiczne.

2. Nikt nie może być dyskryminowany w życiu politycznym, społecznym lub gospodarczym z jakiegokolwiek przyczyny.

- art. 59 ust. 1 Konstytucji:

Zapewnia się wolność zrzeszania się w związkach zawodowych, organizacjach społeczno-zawodowych rolników oraz w organizacjach pracodawców.,

Przyznać należy, iż na podstawie porozumienia zawartego w grudniu ubiegłego roku przez Federację z Ministerstwem Zdrowia i Narodowym Funduszem Zdrowia, Fundusz wycofał się z rzeszonych wypowiedzeń. Fakt ten nie zmienia jednak rażącego naruszenia prawa i swobód konstytucyjnych, których dopuścił się przede wszystkim Prezes NFZ i podlegli mu urzędnicy. Dodatkowo bulwersuje pełna aprobata tych działań przez organy wyższego stopnia (Ministerstwo Zdrowia i Prezesa Rady Ministrów).

Wobec powyższego, zwracam się z prośbą o podjęcie stosownych działań również i w tym zakresie.

Jacek Krajewski



Prezes Federacji Porozumienie Zielonogórskie

Do wiadomości:

- Premier RP
- Redakcje mediów